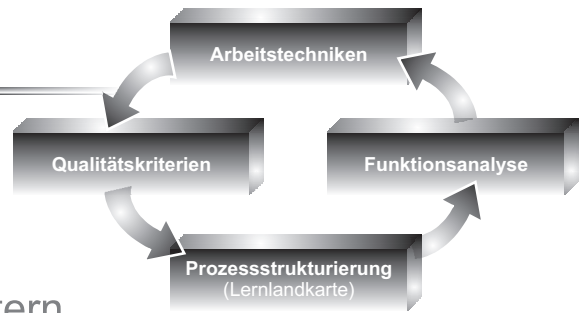


Lernen im Prozess der Arbeit

Bewusstseinsförderung für lebenslanges Lernen bei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern



Ziele und Ergebnisse

In diesem Modellversuch werden Maßnahmen entwickelt und erprobt, die das Lernen im Prozess der Arbeit auf zwei Ebenen ermöglichen und fördern:

1. Bewusstseinsförderung und Kompetenzentwicklung für lebenslanges Lernen für das Individuum.
2. Entwicklung von Maßnahmen, die lernförderliche Rahmenbedingungen auf organisatorischer bzw. betrieblicher Ebene darstellen.

Aufgaben des Lehrstuhls

Wissenschaftliche Begleitung:

1. Analyse der Anforderungen an die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
2. Entwicklung eines Kompetenzprofils für lebenslanges Lernen im Prozess der Arbeit.
3. Evaluation der eingesetzten Lehr-/Lernmethoden mittels selbst entwickelter Instrumente.

Projektpartner

Heraeus Holding GmbH
Gesellschaft für Wirtschaftskunde e. V.



Laufzeit

01.10.2005 - 31.12.2007

Fördervolumen

ca. 120.000 Euro

Förderer

Europäischer Sozialfond
Investitionsbank Hessen
Hessisches Ministerium
für Wirtschaft, Verkehr
und Landesentwicklung



IBH

InvestitionsBank
Hessen AG

Hessisches
Ministerium für
Wirtschaft,
Verkehr und
Landesentwicklung

